

Rapport Arbejdsmiljøledelse

UDARBEJDET AF: Christina Edstrand, SEGES Kvæg

7480 Ledelseskompetence til drift og forretningsudvikling
Arbejdsplan 4 – Arbejdsmiljøledelse

JOURNALNR.:14-0546959

Den Europæiske Landbrugsfond for Udvikling af Landdistrikterne:
Danmark og Europa investerer i landdistrikterne

Ministeriet for Fødevarer,
Landbrug og Fiskeri



Den Europæiske Landbrugsfond
for Udvikling af Landdistrikterne

LDP 2020



Se Den Europæiske Landbrugsfond for Udvikling af Landdistrikterne



Rapport arbejdsmiljøledelse 2015

Projekt 7480: Ledelseskompetencer til drift og forretningsudvikling AP 4: arbejdsmiljøledelse

Kort oversigt

4 gårde deltager i projektet i 2015 – 2 kvæghold og 2 sohold.

Alle gårde blev besøgt i løbet af foråret 2015, og har arbejdet med magneter, sikkerhed, arbejdsmiljø og tavlemøder i ca. 6 mdr. Alle bedrifter arbejdede i forvejen med tavlemøder, dog ikke med sikkerhed og arbejdsmiljøfokus

Alle 4 gårde blev kontaktet telefonisk for mundtlig tilbagemelding vedr. erfaringer efter 6 mdr. 1 gård havde svært ved at få det til at fungere, de blev aflagt et ekstra besøg. Alle 4 gårde har fået spørgeskema 2 tilsendt – disse er returneret.

Alle informationer fra besøg, spørgeskemaer og telefonsamtaler ligger til grund for følgende konklusioner, der ligger til grund for projektet i 2016:

Følgende ændringer implementeres

- Spørgeskemaer redigeres
- Der foretages telefonopkald løbende i afprøvningsperioden for at sikre, at det går godt og for at opklare evt. tvivlsspørgsmål
- Det efterstræbes, at deltagerne får et ekstra besøg ved udfyldelse af spørgeskema 2. Dette kan dog blive en udfordring i forhold til antal timer i projektet. Virksomhederne med størst udfordring prioriteres først. Af samme grund tilstræbes det kun at inddrage 8 besætninger i 2016

Konklusion på spørgeskema 1 og 2

Vigtigste punkter der kan fremhæves fra spørgeskema 1 – 24 personer har svaret på dette skema

De 4 bedrifter har et forholdsvist højt sikkerhedsniveau efter deres eget udsagn. De svarer alle, at der er en god holdning til arbejdsmiljø og, at de har middel til høj indflydelse på sikkerheden. Det er let at bringe emner omkring sikkerhed op til diskussion. 15 ud af 24 svarer, at de ofte taler om sikkerhed, 8 svarer, at de sjældent taler om sikkerhed.

Der er overvejende mange medarbejdere, der ikke er inddraget i arbejdet omkring APV – ca. 50 % og der er flere forskellige svar fra samme bedrift.

Alle gårde svarer ja til, at de anvender værnemidler, svaret på om hvor ofte de taler om værnemidler er noget blandet, alle gårde har medarbejdere der svarer en gang om måneden. Alle gårde svarer entydigt ja til, at de ved, hvilke værnemidler der skal på, når de håndterer kemikalier. Ved spørgsmålene der vedrører, hvilke værnemidler der skal anvendes ved vask af stalde og maskiner er svarene meget forskellige og ingen svarer korrekt på spørgsmålet. Her skiller svin og kvæg sig fra hinanden. De er tydeligvis mere opmærksomme på værnemidler i svinestaldene.

Der er enighed om, at man minder hinanden om at passe på sig selv ved løft og brug af værnemidler. Alle gårde har arbejdsmiljø på som emne ved tavlemøderne, dog er der uenighed om dette på 2 af gårdene. Ca. 50 % svarer, at de er villige til at løbe en risiko for at udføre en opgave, men ingen føler sig pressede til det.

Vigtigste punkter der kan fremhæves fra spørgeskema 2 – 24 personer har svaret, dog er svarene samlet på et svarskema fra 2 gårde.

75 % svarer, at der er kommet større fokus på arbejdsmiljøet efter brug af magneter på tavlemøderne. 50 % svarer, at arbejdsmiljøet er blevet mere struktureret. Alle svarer ja til, at de er blevet bedre til at anvende værnemidler. De fleste bedrifter har ikke brugt magneterne i det omfang, der var hensigten.

Der er overvejende positive tilkendegivelser til, at man er blevet bedre til at passe på sig selv og til at vurdere, om en situation kan være farlig.

75 % svarer ja til, at de vil fortsætte med at bruge magneterne og 100 % vil fortsætte med at have arbejdsmiljøemnet med på tavlemøderne.

90 % svarer, at de har fået større viden om arbejdsmiljø generelt.

Konklusion ud fra spørgeskemaer, telefonsamtaler og fremvisning på dyrskuer/messer, landbrugsskoler mv..

Der er en generel positiv ændring af sikkerhedsniveauet på de 4 bedrifter efter forsøg med magneter, de nævner alle ved telefoninterview og på spørgeskemaer, at det har haft en positiv effekt at arbejde med magneterne. 3 af bedrifterne vil fortsætte med at anvende magneterne. Medarbejderne på bedrifterne udtaler, at de glade for magneterne, det er let at sætte en magnet på tavlen, når der lige er et emne, man gerne vil tale om. Magneterne er indbydende, fordi der er billeder på, og magneterne viser mange emner og arbejdssituationer på hvert billede

Der er generelt en stor interesse for magneterne og bred enighed om, at det er en god måde at få arbejdsmiljøet italesat oftere end ved opdatering af APV. Tavlemøder passer godt til at få arbejdsmiljø ind i hverdagen, det er en god måde at inddrage medarbejderne i arbejdsmiljøarbejdet på.

Der skal prioriteres opfølgning ude på bedrifterne, det er ikke tilstrækkeligt med ét besøg. Det kan være i form af telefonopkald eller besøg.

Mundtlige tilbagemeldinger pr. telefon – udsagn

”Arbejdet med magneterne på vores tavlemøder har gjort en stor forskel på vores bedrift, der er kommet mere fokus på arbejdsmiljø og værnemidler”

”Magneterne fungerer godt, nogle uger bruger vi dem, nogle uger ikke. Det er mest når der er noget arbejdsmiljømæssigt, vi gerne vil tale om”

Magneterne har desuden været fremvist ved diverse dyrskuer, undervisning på skolerne, samt ved ERFA ved DLBR arbejdsmiljøkonsulenterne. Der er kommet mange positive tilkendegivelser på idéen om at få arbejdsmiljø ind i hverdagen.